

MISJA

MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W KALISZU

Zgodnie z treścią załącznika do zarządzenia Nr 11/2010 Dyrektora MOPS w Kaliszu z dnia 4 maja 2010 dot. Procedury kontroli zarządczej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Kaliszu §2 określa misję Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaliszu, którą jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Osoby zarządzające i pracownicy powinny przestrzegać wartości etycznych, dając dobry przykład codziennym postępowaniem i podejmowanymi decyzjami traktując pracę w MOPS jako służbę publiczną, której nadrzędnym celem jest dobro osób i rodzin a zwłaszcza pomoc w przewyciężeniu trudnych sytuacji życiowych, których nie są oni w stanie pokonać przy wykorzystaniu własnych uprawnień, zasobów i możliwości. W szczególności pracownicy MOPS i osoby zarządzające winny:

- 1) kierować się zasadą dobra osób i rodzin, którym służą, poszanowania ich godności i prawa tych osób do samostanowienia,
- 2) przeciwdziałać praktykom niehumanitarnym i dyskryminującym osobę, rodzinę lub grupę,
- 3) kierować się uczciwością i bezinteresownością na każdym etapie wykonywania obowiązków służbowych,
- 4) przedkładać dobro człowieka nad interesy własne i środowiska,
- 5) sumiennie dążyć do jak najlepszych efektów swojej pracy,
- 6) pogłębiać swoją wiedzę zawodową celem kompetentnego i zgodnego z prawem załatwiania spraw,
- 7) zachowywać uprzejmość i życzliwość w kontaktach z obywatelami, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami,
- 8) zachowywać się z godnością w miejscu pracy i poza nią,
- 9) służyć radą i pomocą współpracownikom i podwładnym,
- 10) zachowywać w tajemnicy informacje uzyskane w toku czynności zawodowych, także po ustaniu zatrudnienia, chyba że działa to przeciwko dobru osoby lub rodziny.